



STAND: DEZEMBER 2020

DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BEWERBER



HINWEISE ZUR VERARBEITUNG VON PERSONENBEZOGENEN DATEN IM ZUGE DES VISUALVEST BEWERBUNGSPROZESSES

Wenn du dich auf eine Stelle in unserem Unternehmen bewirbst, verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten. Wir nehmen deine Privatsphäre sehr ernst und möchten dich daher an dieser Stelle über den Umgang mit deinen Bewerberdaten informieren.

Hinweise zur verantwortlichen Stelle

Wir nehmen den Schutz deiner persönlichen Daten sehr ernst. Deine Privatsphäre ist für uns ein wichtiges Anliegen. Verantwortlich für die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten ist die:

VisualVest GmbH
Mainzer Landstraß 50
60325 Frankfurt
Tel. +49 (0) 69 9623 55 001
Du erreichst unseren Datenschutzbeauftragten unter datenschutz@visualvest.de

Umfang und Zweck der Datenverarbeitung

Für alle Daten, die im Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess anfallen, ist die VisualVest GmbH („VisualVest“), Mainzer Landstraß 50, 60325 Frankfurt am Main Verantwortliche im Sinne des Art. 4 Nr. 7 EU Datenschutz-Grundverordnung („DS-GVO“).

Zur Durchführung des Bewerbungsprozesses (Art. 6 Abs. 1 b) DS-GVO bzw. § 26 BDSG) verarbeitet die VisualVest GmbH („VisualVest“) die im Rahmen des Bewerbungsprozesses von dir zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten.

Es werden Daten in erster Linie zur Begründung und Durchführung des Bewerbungsprozesses verarbeitet.

2





Sofern du dich freiwillig für die Durchführung eines Videointerviews während des Bewerbungsprozesses entscheidest, benötigen wir deine Einwilligung. Diese Einwilligung (§ 26 Abs. 2 BDSG) hat keine Auswirkungen auf deine Chancen im jeweiligen Bewerbungsverfahren. Du kannst ein Videointerview ohne Angabe von Gründen verweigern, ohne dass du deswegen Nachteile zu befürchten hättest. Die erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Der Widerruf kann über jobs@visualvest.de erfolgen.

Zudem verarbeiten wir deine Daten zur Optimierung des Bewerbungsprozesses gemäß Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO. Dies umfasst:

- die Erzielung von Effizienz-Gewinnen durch Bündelung von Leistungen in einzelnen Konzerngesellschaften (insbesondere Personal, IT),
- der Sicherstellung der Compliance mit Sicherheitsvorschriften, Auflagen, Industrie-Standards und vertraglichen Verpflichtungen.

Datenkategorien, die von uns verarbeitet werden

Verarbeitet werden regelmäßig folgende personenbezogene Datenarten:

- Bewerberdaten; Name Geburtsdatum, Lebenslauf, Staatsangehörigkeit/Arbeitserlaubnis, etc. für das Auswahl-, Einstellungsverfahren, Ein- und Austrittsmanagement,
- private Kontaktdaten; Adresse, Telefonnummer, E-Mail (zum Zwecke der Kontaktaufnahme),
- Daten im Rahmen des Personalscreenings (z.B. polizeiliches Führungszeugnis, Zuverlässigkeitsprüfung (ZUP)),
- sonstige Daten in der Personalverwaltung: Schwerbehinderung (sofern relevant), Führerscheininhaberschaft.

Wir benötigen von dir **keine** Informationen, die nach dem allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) nicht verwertbar sind (Rasse, ethnische Herkunft, Geschlecht, Schwangerschaft, Angaben zu physischer oder psychischer Krankheit, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexuelle Identität oder Sexuellebenen), sofern für die ausgeschriebene Stelle nicht relevant.

Weitergabe personenbezogener Daten

Innerhalb der VisualVest erhalten diejenigen Stellen personenbezogene Daten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsprozesses benötigen. Dies sind die zuständigen Mitarbeiter.

An Empfänger außerhalb der VisualVest dürfen personenbezogene Daten nur weitergegeben werden, wenn gesetzliche Bestimmungen dies gebieten oder eine Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO vorliegt.

Es erfolgt eine Übermittlung der Bewerberdaten bei Vertragszusage an das Mutterunternehmen Union Asset Management Holding AG („UMH“). Die UMH nimmt aufgrund der bestehenden Geschäftsbesorgungsverträge zwischen der VisualVest (potenzieller Arbeitgeber) sämtliche Aufgaben, welche die Dienstleistungen einer Personalabteilung betreffen wahr.

Zur Durchführung des Bewerbungsprozesses (Art. 6 Abs. 1 b) DS-GVO bzw. § 26 BDSG) verarbeitet die UMH die im Rahmen des Bewerbungsprozesses von dir zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten.

Es werden Daten von der UMH in erster Linie zur Begründung und Durchführung des Bewerbungsprozesses verarbeitet.

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb der EU und des Europäischen Wirtschaftsraums – EWR) findet nicht statt.





Einsatz von Dienstleistern

Bei der Verarbeitung personenbezogener Daten bedient sich die VisualVest der Unterstützung durch spezialisierte Dienstleister. Diese Dienstleister werden sorgfältig ausgewählt und sind gesetzlich und vertraglich auf die Sicherstellung eines hohen Datenschutzniveaus verpflichtet. Rechtsgrundlage für die Zusammenarbeit mit diesen Dienstleistern ist Art. 28 DSGVO.

Löschung personenbezogener Daten

Nach der Erreichung des jeweiligen Zweckes werden deine Daten gelöscht. Daten werden jedoch so lange aufbewahrt, wie es zur Verteidigung von Rechtsansprüchen nötig ist. Wurde uns dein Profil von einem Personaldienstleister übermittelt und bestehen Provisionsansprüchen dieses Dienstleisters, kann die Speicherfrist bis zu deren Erfüllung oder Verjährung betragen.

Sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsprozesses werden deine Daten gelöscht.

Hinweise auf Ihre Rechte (Betroffenenrechte)

Du hast das Recht,

- Auskunft über die zu deiner Person gespeicherten personenbezogenen Daten gem. Art. 15 DSGVO zu verlangen.
- Jederzeit die unverzügliche Berichtigung oder Vervollständigung deiner Daten im Sinne von Art. 16 DS-GVO zu verlangen.
- Unter den in Art. 17 Abs. 1 und 18 Abs. 1 DS-GVO bezeichneten Voraussetzungen kannst du auch die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung personenbezogener Daten fordern.
- Falls deine Daten auf Grundlage einer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 a) DS-GVO) oder eines Vertrages (Art. 6 Abs. 1 b) DS-GVO) verarbeitet wurden, steht dir gemäß Art. 20 DS-GVO das Recht zu, die von dir bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten sowie eine Übertragung dieser Daten an einen Dritten zu verlangen.
- Im Falle einer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 a) DS-GVO) steht es dir frei, deine Einwilligung jederzeit zu widerrufen.

Falls deine Daten auf Grundlage eines berechtigten Interesse (Art. 6 Abs. 1 f) DS-GVO) verarbeitet wurden, steht dir gemäß Art. 21 DS-GVO ein jederzeitiges Widerspruchsrecht zu. Hierzu kann sich die betroffene Person an jobs@visualvest.de wenden.

- Mit Beschwerden über die Datenverwendung kannst du dich auch an die zuständige Aufsichtsbehörde wenden.

Aktualisierung erfolgte am 10.12.2020

